

MODULO DI PARTECIPAZIONE

Si richiede di compilare i seguenti campi.

Dati azienda

Ragione sociale _____

Indirizzo _____

CAP _____

Città _____

Settore di appartenenza _____

Numero di dipendenti _____

Responsabile della compilazione del questionario

Nome _____

Cognome _____

Qualifica _____

Indirizzo e-mail _____

Telefono _____

I questionari, inviabili una sola volta e non più modificabili dopo l'inoltro, vanno trasmessi entro il 30 aprile 2025 alla Segreteria Organizzativa: excelsa@confindustriaromagna.it

QUESTIONARIO

LAVORO – RISORSE UMANE

Quesiti

1 - Se l'azienda ha ampliato il personale, qual è la percentuale di incremento dell'occupazione nel periodo gennaio 2024/gennaio 2025 (o ultimo dato disponibile) in ognuna delle seguenti sub-categorie:

- contratto a tempo indeterminato _____
- a termine _____
- collaborazione coordinata e continuativa _____
- contratto di somministrazione _____

2 - Se l'azienda ha effettuato attività formativa, qual è la percentuale di incremento delle ore di formazione a favore dei propri lavoratori (assunti a qualunque titolo) nel periodo gennaio 2024/gennaio 2025 (o ultimo dato disponibile)?

3 - Se l'azienda applica un contratto integrativo aziendale con contenuti economici, è stato previsto per il 2024 un salario variabile legato a parametri aziendali?

- Quali ulteriori materie regola il contratto integrativo aziendale?

- Orario di lavoro (es. turni, flessibilità multiperiodali, maggiorazioni per lavoro straordinario/a turni)
- Conciliazione vita-lavoro (es. banca ore, orari di entrata e uscita flessibili, permessi, flessibilità specifica per lavoratori anziani)
- Politiche di genere
- Lavoro agile / smart working
- Formazione (aggiuntiva rispetto a quella da CCNL o di legge)
- Welfare, aggiuntivo rispetto a quello previsto dal CCNL
- Conversione dei premi di risultato in welfare
- Previsione di specifiche esigenze per l'apposizione di un termine superiore a 12 mesi per i contratti a tempo determinato (cd. "causali contrattuali")
- Altro (specificare) _____

4 – L'Azienda, in assenza di contratto integrativo aziendale, ha adottato, a favore della generalità dei dipendenti e/o intere categorie, politiche di Welfare mettendo a disposizione del personale beni o servizi di welfare aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal CCNL?

CATEGORIE SPECIALI

UNDER 40

L'azienda è fondata e guidata da Under 40?

Si

No

IMPRESA FEMMINILE

Indicare i requisiti _____

Si

No

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

"CONFINDUSTRIA ROMAGNA", in qualità di titolare del trattamento dei Suoi dati personali La informa che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, i Suoi dati saranno trattati per dare seguito alla richiesta di partecipazione all'evento nonché per svolgere le conseguenti attività di natura organizzativa, amministrativa e per inviare comunicazioni di servizio per l'espletamento di tutte le attività connesse alla Sua partecipazione all'evento.

All'indirizzo www.confindustriaromagna.it potrà visionare [copia integrale dell'informativa](#) a Lei riferita.

Il Regolamento (UE) 679/2016 riconosce alcuni diritti, tra cui il diritto di accesso e di rettifica, o di cancellazione o di limitazione o di opposizione al trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, se ed in quanto applicabili (articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 679 del 2016). Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

Per qualsiasi ulteriore informazione, e per far valere i diritti a Lei riconosciuti dal Regolamento europeo, potrà rivolgersi a:

Titolare del trattamento: CONFINDUSTRIA ROMAGNA

Riferimenti del Titolare: 0541 352311 - 0543 727701 - 0544 210411 - confindustria@confindustriaromagna.it - www.confindustriaromagna.it

Il Responsabile della protezione dei dati ("DPO") è Studio Paci & C. Srl (Referente Dott.ssa Gloriamaria Paci) contattabile al seguente recapito: dpo@studiopacicsrl.it e telefono: 0541 - 1795431.