



## CONFINDUSTRIA ROMAGNA

### LAVORO

*Comunicazione L/16521 del 30/11/2021*

*a cura di Alessia Michienzi*

---

### **INPS - Tutele per lavoratori fragili e in quarantena: nuove istruzioni**

---

L'art. 8 del DL n. 146/2021 è intervenuto sulla disciplina inerente alle tutele previste, nel corso dell'emergenza sanitaria da Coronavirus, per i lavoratori in quarantena e per i lavoratori cosiddetti "fragili"

L'INPS, con [messaggio n. 4027/2021](#), ha fornito indicazioni in merito relativamente alle tutele previste.

#### **Lavoratori in quarantena**

La nuova norma stabilisce che l'equiparazione a malattia del periodo trascorso in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dai lavoratori del settore privato, **viene riconosciuta fino al 31 dicembre 2021**, a fronte di apposito stanziamento.

Alla luce delle su indicate previsioni normative, l'Istituto può procedere quindi al riconoscimento della prestazione in argomento, ai lavoratori del settore privato aventi diritto alla tutela previdenziale della malattia, secondo le consuete modalità, anche per gli eventi verificatisi nel corso dell'anno 2021, seguendo un ordine cronologico, come indicato dal legislatore.

#### **Lavoratori "fragili"**

Per i lavoratori "fragili" in possesso della specifica certificazione sanitaria, la tutela (equiparazione al ricovero ospedaliero del periodo di assenza dal servizio) **è stata prorogata al 31 dicembre 2021**.

#### **Indennità economica INPS**

Con riguardo ai lavoratori aventi diritto alla tutela previdenziale della malattia INPS, ai fini dell'erogazione dell'indennità economica correlata alle prestazioni in argomento, è previsto che "dal 31 gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2021 gli oneri a carico dell'INPS", connessi con il riconoscimento delle tutele in argomento per i lavoratori in quarantena e per i lavoratori "fragili", "sono finanziati dallo Stato nel limite massimo di spesa di 663,1 milioni di euro per l'anno 2020 e di 976,7 milioni di euro per l'anno 2021, dando priorità agli eventi cronologicamente anteriori".

Per ulteriori informazioni le Aziende interessate possono rivolgersi al Servizio Lavoro (Rimini 0541/352311, Ravenna 0544/210411, Forlì Cesena 0543/727701)