



Bilancio di **2023**
SOSTENIBILITÀ



CONFINDUSTRIA ROMAGNA



Bilancio di **2023**
SOSTENIBILITÀ



CONFINDUSTRIA ROMAGNA

INDICE

Lettera agli Stakeholder 6

1

CONFINDUSTRIA ROMAGNA

- 1.1 La storia 10
- 1.2 L'identità dell'Associazione 13
- 1.3 Gli Associati e le iniziative 18

2

L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

- 2.1 La rendicontazione di Sostenibilità 24
- 2.2 L'impegno per il territorio e gli Associati 25

3

LE INIZIATIVE PER L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

34

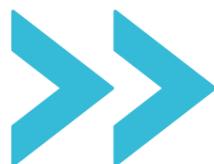
4

IL CAPITALE UMANO DELL'ASSOCIAZIONE

- 4.1 I dipendenti di Confindustria Romagna 40
- 4.2 Investire nei propri talenti attraverso la formazione 41

APPENDICE

- Gli indicatori di performance 44
- Nota metodologica 47
- Indice dei Contenuti GRI 48



**Cari Stakeholder,
Confindustria Romagna nasce
nella convinzione che la libera
impresa e il libero esercizio
dell'attività economica siano
fattori di sviluppo e di progresso
per l'intera società e si propone
di contribuire alla crescita non
solo economica, ma anche
civile e sociale della comunità
territoriale.**

.....

Dopo l'esordio dell'anno scorso, abbiamo quindi voluto confermare con questo **secondo bilancio di sostenibilità** la nostra consapevolezza sui tanti aspetti che compongono questo concetto che potrebbe sembrare astratto, ma che trova concretezza e applicazione pratica in tante attività operative, dettagliando il percorso intrapreso con uno **sguardo rivolto al futuro**.

In primis, sono stati confermati **363.026 euro di avanzo di bilancio** destinati ad **abbattere le quote associative di 58 aziende alluvionate**, in una percentuale tra il 65% e il 100%.

La Delegazione di Rimini ha donato **200 mila euro come contributo**, insieme ad altre aziende associate di tutta la Romagna, per l'acquisto di un **robot chirurgico per l'Ospedale Infermi di Rimini**.

Accanto a questi impegni a beneficio di tutta la comunità, abbiamo proseguito il percorso di affiancamento e supporto ai nostri circa **900 Associati** studiando modi nuovi di metterli in contatto tra loro e servizi adeguati a interpretare il cambiamento in corso, organizzando nel corso dell'anno numerose iniziative (oltre 60 nel corso del 2023, con più di 3 mila partecipanti) che vogliono essere l'occasione per confrontarsi e prepararsi al

meglio alle **sfide di domani**, in un contesto sociale ed economico in continua evoluzione.

Il tutto è reso possibile grazie a un **lavoro di squadra** rodato, i cui protagonisti sono i nostri collaboratori, che cerchiamo di sostenere sia attraverso un' **adeguata formazione** sia prevedendo modelli contrattuali (come ad esempio il *part-time*, di cui usufruisce oltre il 50% dei nostri dipendenti) che agevolino la **gestione bilanciata** degli impegni lavorativi e della vita privata.

È infine doveroso citare l'importanza che per noi rivestono le **iniziative culturali** che scegliamo

di appoggiare, e che contribuiscono a rendere il nostro territorio culturalmente stimolante e attrattivo, soprattutto dal punto di vista della comunicazione: da quella più "classica" (**Premio Guidarello per il giornalismo d'autore**) a quella più "visiva" (**La settimana Arte - Premio Cinema e Industria**). Siamo felici di poter dire che tali iniziative vengono apprezzate ogni anno da un ampio pubblico. In questo quadro, si è deciso di introdurre nel 2024 un nuovo evento, **Visioni**, convinti che il nostro compito sia quello non di accontentarci di vivere il presente, ma di **costruire il futuro**.

Buona lettura,



Il Direttore Generale
Marco Chimenti



Il Presidente
Roberto Bozzi





1

CONFINDUSTRIA ROMAGNA

1.1	La storia	10
1.2	L'identità dell'Associazione	13
1.3	Gli Associati e le iniziative	18

1.1 LA STORIA



Ottobre
2014

Avviamento del progetto dalle associazioni industriali di **Ravenna, Rimini e Forlì-Cesena**.

Ottobre
2016

Nascita di Confindustria Romagna attraverso la fusione tra Rimini e Ravenna.

Gennaio
2020

Ingresso di Forlì-Cesena e completamento del progetto.

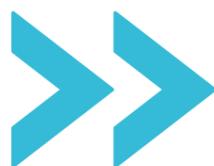
Luglio
2023

Primo Bilancio di Sostenibilità di Confindustria Romagna relativo all'**esercizio 2022**.

Luglio
2024

Secondo Bilancio di Sostenibilità di Confindustria Romagna relativo all'**esercizio 2023**.





Confindustria Romagna (di seguito anche "Associazione") nasce da un progetto avviato nel 2014 che ha portato alla fusione di tre associazioni industriali: Ravenna, Rimini e Forlì-Cesena. Lo scopo di questa unione è quello di migliorare la rappresentanza e l'efficienza operativa, così da offrire ai propri Associati un servizio comprensivo e capillare sul territorio, interpretandone al meglio le istanze.

Confindustria Romagna si rivolge a tutte le aziende del territorio, indipendentemente dal loro settore di appartenenza o dalle dimensioni aziendali, con lo scopo di fornire supporto in vari ambiti (sindacale, fiscale, ambientale, commerciale o finanziario).

Lo Statuto riporta gli obiettivi dell'Associazione che possono riassumersi in:

- **RAPPRESENTANZA, TUTELA E ASSISTENZA ALLE AZIENDE ASSOCIATE** nei rapporti con le Amministrazioni Pubbliche, con le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e con ogni altra componente della società. L'Associazione si impegna a incentivare elementi come **il progresso, la crescita, la solidarietà, la collaborazione e l'imprenditorialità;**
- **AFFIANCAMENTO E ASSISTENZA ALLE AZIENDE ASSOCIATE** al fine di favorirne la crescita e lo sviluppo. Per supportare le aziende nella gestione delle loro attività, Confindustria Romagna offre servizi di **informazione, consulenza e assistenza** specifici per varie tematiche.

L'IDENTITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

1.2



NETWORK

Favorire lo sviluppo di relazioni B2B per aiutare le Aziende ad intercettare nuove opportunità sui mercati.



IDENTITÀ

Supporto e visibilità al ruolo chiave degli imprenditori nella società.



RAPPRESENTANZA

Elaborazione di proposte e strategie concrete per lo sviluppo del sistema produttivo e condivisione delle istanze e delle esigenze sui tavoli decisionali in Italia e in Europa, interagendo con le Istituzioni in modo capillare e costante.



SERVIZI

Assistenza alle imprese in ogni ambito dell'attività aziendale:

- Lavoro
- Internazionalizzazione
- Innovazione
- Education
- Credito e Finanza
- Ambiente e Sicurezza
- Fisco
- Sportello Rifiuti
- Porto, Trasporti e Logistica
- Energia
- Consulenza Legale
- Privacy
- Modelli Organizzativi e di Gestione/Mog
- Sostenibilità

L'Associazione, in linea con i principi del **Sistema Confindustria**, fonda la sua attività sull'idea di **libera impresa e libero esercizio dell'attività economica**, senza trascurare la crescita civile e sociale del Paese. Lo sviluppo e il benessere sociale vengono perseguiti anche tramite una stretta collaborazione con le **comunità locali** e con gli altri attori del territorio. Altri valori fondanti che guidano l'azione di Confindustria Romagna sono quelli legati all'autonomia e all'indipendenza.

LA MISSION

Mettiamo al centro il ruolo sociale dell'impresa.

Il valore che ispira la strategia dell'Associazione è la centralità del ruolo sociale delle imprese, che si concretizza attraverso il perseguimento di tre obiettivi:



Garantire

la rappresentanza in tutte le sedi di interlocuzione esterna.

Assicurare

che le Aziende Associate sviluppino una forte identità e mantengano un senso di appartenenza.

Offrire

servizi di eccellenza sia su tematiche generali che specifiche, facendo anche uso delle società appositamente costituite.



CONFINDUSTRIA ROMAGNA
Gruppo Giovani Imprenditori



CONFINDUSTRIA ROMAGNA
Comitato Piccola Industria

GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI

Il **Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Romagna** è composto da una **settantina di rappresentanti under 40 di aziende associate** di varia natura, sia per ambito di business sia per dimensione aziendale. Gli scopi e le attività del Gruppo si ispirano ai **principi etici e morali** contenuti nel Codice Etico e dei valori associativi di Confindustria Romagna e del Sistema Confindustria. A tal fine organizza **convegni, incontri, dibattiti** e ogni altra iniziativa di informazione e di formazione professionale e culturale per i propri associati, al fine sviluppare la consapevolezza della funzione economica ed etico-sociale dell'impresa e dell'imprenditore. Svolge programmi e collaborazioni con le **Istituzioni locali**, le scuole e le altre realtà territoriali del Sistema Confindustria sul tema della libera iniziativa e della cultura d'impresa per lo sviluppo di forme di imprenditorialità, con particolare attenzione alle **start-up**. Infine stimola lo spirito associativo e favorisce la partecipazione alla vita di Confindustria Romagna e dell'Organizzazione Regionale e Nazionale dei Giovani Imprenditori.

COMITATO PICCOLA INDUSTRIA

Confindustria Romagna è attenta nel sostenere, supportare, tutelare e dare rilevanza alle piccole imprese. È proprio con questo scopo che si è costituito il **Comitato Piccola Industria**. Il Comitato, il cui Presidente è membro di diritto del Consiglio di Presidenza di Confindustria Romagna, si compone dei rappresentanti di ciascuna delle sezioni merceologiche interessate dalle attività dell'Associazione.

GLI ORGANI

Per quanto riguarda la struttura di Confindustria Romagna, gli organi sono i seguenti:



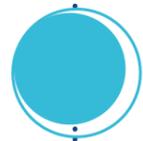
L'**ASSEMBLEA**, alla quale spetta il compito di **approvare annualmente il Bilancio di esercizio** e di osservare gli adempimenti organizzativi, è composta dai **rappresentanti dei Soci**. Tra i suoi compiti, l'elezione del Presidente, dei Vice Presidenti e dei Consiglieri Generali. Determina inoltre gli **indirizzi strategici** e le direttive di massima dell'attività dell'Associazione oltre ai **criteri** attraverso i quali definire la contribuzione a carico delle Imprese Associate.



Il **CONSIGLIO GENERALE**, che si compone di **membri di diritto** e di **membri elettivi**, ha il compito di svolgere le funzioni di **indirizzo politico** dell'Associazione. Tra i diversi compiti figurano la proposta all'**Assemblea del bilancio consuntivo** e l'approvazione del **bilancio preventivo**, nonché la formulazione e la proposta di eventuali modifiche dello Statuto all'Assemblea.



Il **CONSIGLIO DI PRESIDENZA**, si occupa della conduzione della **politica operativa** dell'Associazione, attuando le **linee strategiche** dell'Azione dell'Associazione a breve, medio e lungo termine.



Il **PRESIDENTE**, eletto dall'Assemblea Generale degli Associati, al quale è demandata la **rappresentanza istituzionale e legale** dell'Associazione, vigila sull'andamento delle attività associative e sull'esecuzione delle deliberazioni degli Organi direttivi.

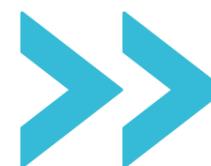


I **VICEPRESIDENTI**, eletti dall'Assemblea su indicazione del Presidente, coadiuvano nella **conduzione** dell'Associazione nelle materie a loro delegate dal Presidente stesso e possono costituire commissioni e gruppi di lavoro con **funzioni progettuali e di supporto** alle attività inerenti alle deleghe assegnate.



Gli **ORGANI DI CONTROLLO**, ovvero **sei Probiviri** e **sei Revisori contabili**, di cui almeno uno deve essere iscritto nel Registro dei Revisori legali. Spettano ai Probiviri funzioni interpretative, disciplinari e di vigilanza generale del rispetto delle previsioni statutarie e regolamentari. I Revisori Contabili vigilano sull'andamento della gestione economica e finanziaria dell'Associazione.

IL SISTEMA CONFINDUSTRIA ROMAGNA



Il sistema Confindustria Romagna è completato dalle società promosse e controllate dall'Associazione, finalizzate all'offerta di servizi in risposta alle esigenze dei propri Associati.



META YOUR TEAM è il brand attraverso il quale opera Assoservizi Romagna, società che offre **servizi specialistici** e soluzioni personalizzate per sostenere la **crescita** e la **competitività** delle imprese sugli scenari nazionali e internazionali.



Enti di formazione che, grazie alla presenza di **esperti qualificati**, progettano corsi di formazione e orientamento professionale per una costante crescita e **valorizzazione delle risorse umane**.



Unimpiego seleziona i **migliori talenti** per dare all'impresa tutte le competenze per crescere. La società si occupa di **intermediazione tra domanda e offerta di lavoro**, supportando le imprese nella delicata fase di ricerca e selezione del personale.



Proposta di percorsi di **alta formazione** con la **Business School Romagna Executive Education**.

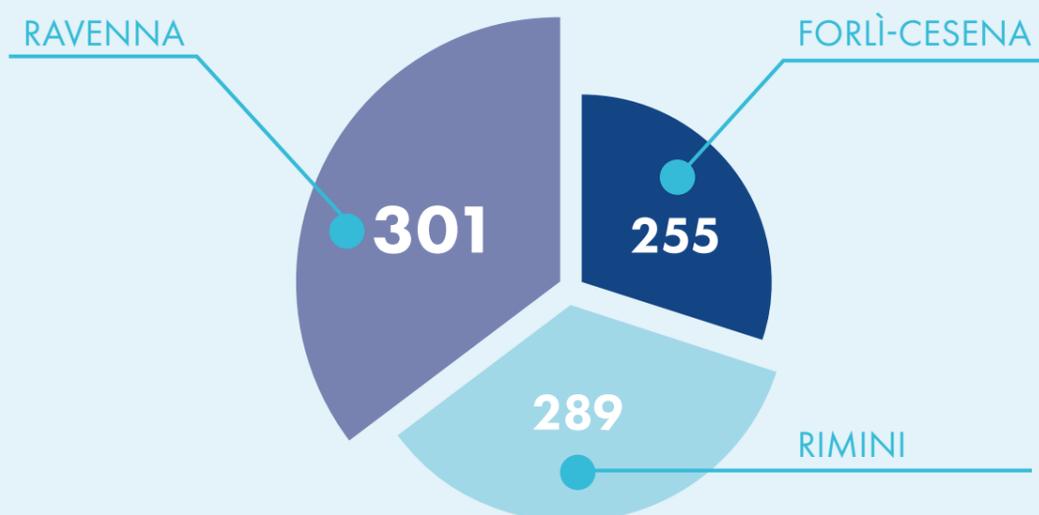
PERCHÈ ASSOCIARSI?



Crediamo in un Sistema imprenditoriale innovativo, internazionalizzato e sostenibile, necessario per la crescita e il benessere del Paese.

Al 31 dicembre 2023 le **Aziende Associate sono in totale 845**, in lievissimo calo rispetto al 2022, suddivise per provincia come segue:

SUDDIVISIONE ASSOCIATI PER PROVINCIA NEL 2023



Per la maggior parte **gli Associati sono PMI**, realtà che, per via delle **dimensioni ridotte**, più frequentemente si rivolgono all'Associazione, non avendo al loro interno le risorse necessarie per gestire determinate problematiche. È in questo scenario che si inseriscono i servizi offerti dall'Associazione, sia istituzionali che di mercato, come **strumento di**

supporto per permettere alle aziende di raggiungere i livelli di qualità richiesti dal mercato. In quest'ottica, l'attenzione che Confindustria Romagna rivolge verso gli Associati è testimoniata in particolare dalla **presenza dei tutor**, vero collante tra Confindustria Romagna e il territorio in cui operano i suoi Associati.

Queste figure, che a fine 2023 erano **35**, svolgono le loro attività basandosi su specifici obiettivi, ai quali sono associati dei **Key Performance Indicator (KPIs)**.

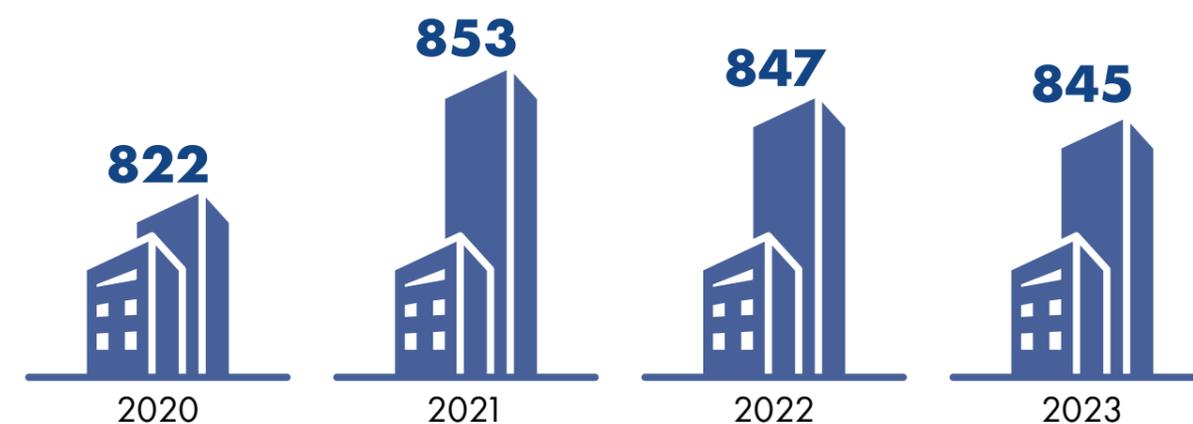
Gli obiettivi sono riassumibili in due filoni principali:

- **mantenimento dei rapporti con le imprese Associate**, che si concretizza nel tenere contatti periodici con esse, incrementare la partecipazione agli eventi associativi organizzati da Confindustria Romagna (nonché ai seminari tecnici) e infine sviluppare l'utilizzo dei servizi loro dedicati;
- **riattivazione dei rapporti con le imprese Associate** laddove si siano interrotti o allentati. L'obiettivo è stato introdotto e raggiunto in buona parte nel 2022 e proseguito nel 2023 con un aggiornamento delle aziende, per recuperare il rapporto con le realtà imprenditoriali, cercando il modo migliore per supportarle.

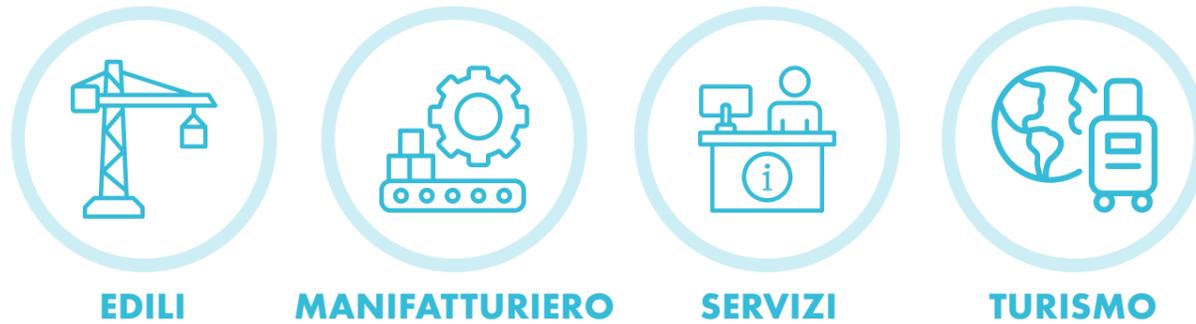
Ad ogni *tutor* sono affidate **una media di 25 aziende**, tenendo in considerazione la loro tipologia di orario di lavoro (*part-time* o *full-time*) e assicurando a ciascuno di seguire aziende appartenenti a circa **quattro settori merceologici**. Inoltre, ai *tutor* che si dedicano alla parte istituzionale, si affiancano figure di **account management**, che hanno il compito di rappresentare agli Associati i servizi offerti dalla società di servizi **Assoservizi Romagna - META** facente parte del Sistema Confindustria Romagna. Negli anni si è cercato di strutturare al meglio il programma di tutoraggio, affiancando ai KPIs legati al raggiungimento degli obiettivi, monitoraggi periodici a garanzia della qualità di tale programma.

Pur registrando nel 2023 un lieve calo rispetto al 2022, le Aziende Associate sono nel complesso **in crescita** rispetto al 2020, a conferma dell'impegno dell'Associazione nel promuovere la propria azione e i propri servizi nei confronti di un numero crescente di aziende.

NUMERO AZIENDE ASSOCIATE 2020-23



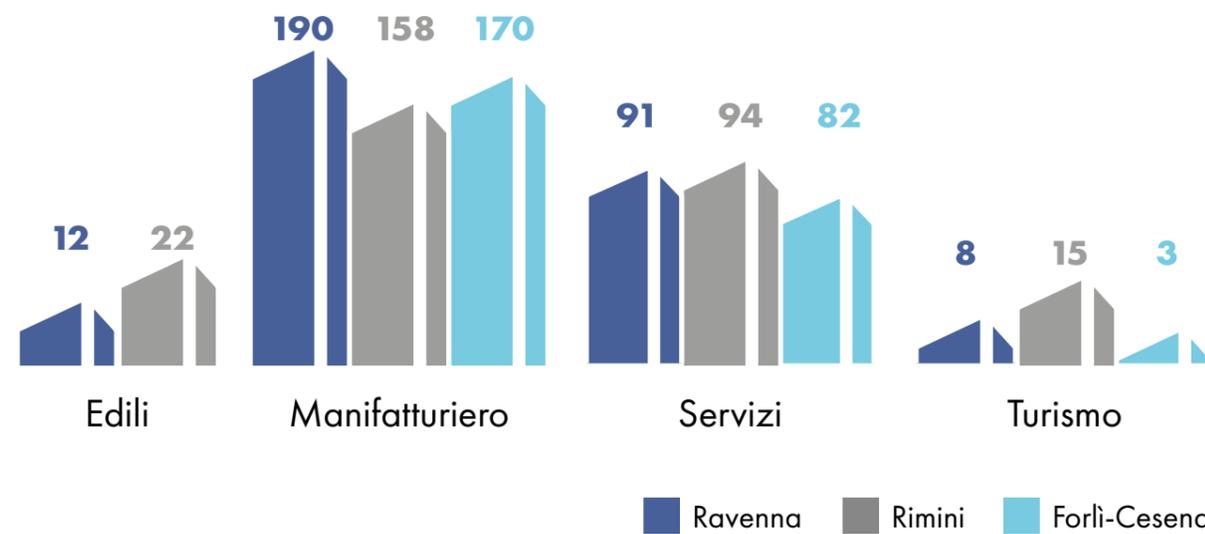
Le Aziende Associate che segue Confindustria Romagna appartengono ai seguenti **settori merceologici**:



L'**eterogeneità** dei settori di provenienza degli Associati conferma la **versatilità dell'Associazione** e la capacità di offrire servizi customizzati per vari settori. Il grafico di seguito riassume la numerosità di

ciascuna tipologia di **settore di appartenenza** delle Aziende Associate, suddivise per provincia, al 31 dicembre 2023.

SUDDIVISIONE DEGLI ASSOCIATI PER PROVINCIA E TIPOLOGIA DI SETTORE AL 31 DICEMBRE 2023



Il settore maggiormente rappresentato è quello **manifatturiero** che comprende **518 aziende**, corrispondenti al **61%** delle Aziende Associate.

Nel corso del 2023 Confindustria Romagna ha svolto un **elevato numero di workshop su diverse tematiche**, che hanno visto la partecipazione di oltre **3.000 persone**, dimostrando l'attualità e la sensibilità degli Associati verso gli argomenti proposti.

Coerentemente alla vocazione di un territorio che si scopre sempre più connesso ai trend emergenti, la tematica che ha destato maggiore interesse e che è stata oggetto di un maggior numero di workshop è quella inerente all'**internazionalizzazione**, che ha

visto il coinvolgimento di **838 partecipanti** (703 nel 2022). La seconda tematica per numero di workshop organizzati è quella relativa a **ricerca e innovazione** con 13 workshop e **344 partecipanti totali** (254 nel 2022). Altre iniziative che hanno riscontrato molto successo sono quelle, ad esempio, dedicate a **fisco e diritto d'impresa**, alle quali hanno partecipato **649 persone** (431 nel 2022). Nel 2023 si è registrato un aumento complessivo dei partecipanti ai workshop rispetto al 2022, evidenziando un crescente interesse e partecipazione da parte del pubblico.

ELENCO WORKSHOP E NUMERO DI PARTECIPANTI NEL 2023

Tematica	Numero di workshop	Numero di partecipanti
Internazionalizzazione	18	838
Ricerca e innovazione	13	344
Credito e finanza	12	199
Ambiente e sicurezza	6	487
Lavoro	5	300
Energia	5	300
Fisco e Diritto d'Impresa	4	649
Privacy	4	189
Porto e trasporti	1	34
Totale	68	3.340



AUTOVALUTAZIONE PER UN BUSINESS CONSAPEVOLE

A dimostrazione dell'impegno di Confindustria Romagna nel supportare le proprie Aziende Associate in una corretta gestione aziendale, l'Associazione ha messo a loro disposizione un questionario sulle aree fondamentali per una corretta gestione dell'azienda, uno strumento che consente agli Associati un'autovalutazione complessiva del proprio modus operandi, al fine di orientarsi meglio nei nuovi scenari che il cambiamento disegna ogni giorno. Il questionario è disponibile sul sito web di Confindustria Romagna.



2

L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

- 2.1 La rendicontazione di Sostenibilità 24
- 2.2 L'impegno per il territorio e gli Associati 25

2.1

LA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

I primi passi nel percorso di rendicontazione sono stati svolti da Confindustria Rimini già nel **2006**, quando è stato redatto il **primo Bilancio Sociale**, che aveva il triplice obiettivo di comunicare i valori e le iniziative dell'Associazione, fornire una **linea guida strategica** e **indicazioni gestionali**.

A distanza di anni e dopo l'unione delle tre realtà associative, Confindustria Romagna intende riaffermare il proprio **impegno verso la sostenibilità**.

Nel **2023** è stato redatto il **secondo Bilancio di Sostenibilità di Confindustria Romagna**, proseguendo con l'attività di rendicontazione iniziata nel 2022 con la pubblicazione del primo Bilancio, a dimostrazione del proprio impegno verso lo sviluppo del territorio in cui opera, facendosi portavoce di un settore imprenditoriale in **rapido cambiamento**.



Attraverso la stesura di questo documento, l'Associazione si prefigge lo scopo di diffondere la cultura della sostenibilità, non solo al suo interno, ma soprattutto tra gli Associati e nel tessuto imprenditoriale della Romagna, mostrando la propria vocazione nel creare impatti positivi sul territorio in un'ottica ambientale, sociale e di governance (ESG), i tre pilastri fondamentali della sostenibilità. Il rispetto ambientale è del resto una tematica sempre più attuale e Confindustria Romagna vuole essere parte attiva nella sensibilizzazione su queste tematiche.

2.2

L'IMPEGNO PER IL TERRITORIO E GLI ASSOCIATI

Il legame che l'Associazione ha sviluppato con il territorio in cui opera è testimoniato dalle numerose iniziative svolte durante l'anno. Come si può notare dalla tabella riportata di seguito, in cui si elencano i principali eventi svoltisi nel 2023, si conferma un elevato tasso di partecipazione a dimostrazione del forte interesse delle Aziende Associate verso gli eventi organizzati. Questi ultimi riguardano tematiche anche molto eterogenee

tra loro, dalla sostenibilità di impresa alla recente sfida energetica, ma che hanno come fil rouge il rendere le imprese parte attiva nella vita culturale del territorio, e ricettive in merito ai cambiamenti che in esso si possono registrare, in un contesto economico sempre più complesso e variegato.

PRINCIPALI EVENTI ORGANIZZATI NEL 2023

	Numero di partecipanti
Excelsa 2023	117
Assemblea Generale	250
Romagna Business Matching	400
Trasformarsi per crescere: sviluppo della <i>supply chain</i> e dei territori	60
Presentazione del libro Cosa resta della rivoluzione di Marchionne	50
52° Edizione Premio Guidarello per il giornalismo d'autore	380
La Settima Arte Cinema e Industria (serie di eventi aperti alla cittadinanza)	1.900

I GRANDI EVENTI DELL'ASSOCIAZIONE

Confindustria Romagna promuove e organizza direttamente alcuni eventi:



Excelsa

L'iniziativa, con **cadenza biennale**, è nata nel 2011 con lo scopo di **premiare e dare visibilità alle aziende più meritevoli**, non solo da un punto di vista economico, ma anche in **ambito di sostenibilità**.

Giurie terze composte da docenti e tecnici competenti in materia valutano le candidature aziendali pervenute in sei categorie ordinarie. La prossima edizione dell'evento si terrà nel **2025**.



Premio Guidarello per il giornalismo d'autore

Il **Premio Guidarello per il Giornalismo d'autore** nasce nel 1972 su un'idea di **Walter Della Monica**, per anni alla guida del Centro Relazioni Culturali di Ravenna, poi componente del Comitato dei Garanti del Premio stesso e recentemente scomparso, quale strumento per **valorizzare i migliori contributi giornalistici della Romagna** e premiare le firme della più autorevole pubblicistica nazionale.

Il progetto è cresciuto nel tempo e si è sempre più radicato nel territorio, connotandosi anche come **espressione turistica della provincia**.

Molte sono state poi le personalità del mondo economico, scientifico e politico che sono state insignite del Guidarello ad honorem. Negli anni le edizioni hanno visto la partecipazione di **numerosi personaggi di altissimo livello** culturale, economico, politico e scientifico, con un seguito di pubblico sempre più vasto.



Dal 2006 Confindustria Ravenna ha voluto dare nuovo vigore alla manifestazione affidando la presidenza della **Giuria del Premio Nazionale**, nonché la conduzione dell'evento, a **Bruno Vespa**.

A partire da quell'edizione, ogni anno è stato introdotto qualche elemento di novità: è stata creata la **giuria autonoma** per la sezione Romagna; è stato istituito il **premio "Guidarello Giovani"** rivolto agli studenti delle scuole superiori della provincia; è stato istituito un Comitato dei Garanti che ha la funzione di preservare il legame con le radici storiche e i valori distintivi del Premio. Dal 2010 è stata introdotta inoltre la **sezione Turismo**, per omaggiare le origini del Premio.

Nel 2023 si è svolta la 52° edizione dell'evento al **Teatro Alighieri di Ravenna**, a cui hanno partecipato quasi **600 persone**, e in cui è stata ricordata la figura del fondatore Walter Della Monica, anima culturale della città.



La settimana Arte - Cinema e Industria

La settimana Arte – Cinema e Industria è un progetto ideato da **Confindustria Romagna, Cinema Fulgor, Università Alma Mater Studiorum Bologna - Dipartimento delle Arti**, con la collaborazione del **Comune di Rimini**. Durante la festa del Cinema hanno luogo mostre, proiezioni, conferenze, masterclass, presentazioni di

libri aperte a tutti. Il nome dell'evento è ispirato all'idea che **il cinema sia un'industria che produce arte**, creando così un collegamento tra il mondo cinematografico e quello industriale. All'interno della giuria che ha il compito di assegnare il premio **"Cinema e Industria"** si possono annoverare molteplici esponenti del mondo cinematografico.



Romagna Business Matching

L'evento, che si è svolto a ottobre 2023, ha come obiettivo la creazione di uno **spazio di networking** per le realtà che vi partecipano. Le oltre **400 persone** che hanno partecipato all'evento hanno avuto la possibilità di prenotare degli **stand espositivi**, organizzare **incontri b2b** e **proporre workshop o seminari**. Accanto a queste attività, i partecipanti si sono potuti registrare al **marketplace digitale** per cercare interlocutori e contatti sulla base dei loro interessi.



Festival dell'Industria e dei Valori d'Impresa

La rassegna si compone sia di iniziative proposte dalle aziende interessate sia di iniziative istituzionali promosse da Confindustria Romagna, che hanno l'intento di **promuovere la cultura e i valori alla base del fare impresa** nel territorio romagnolo.

La manifestazione annuale è **nata nel 2010** per celebrare i 70 anni dell'allora Confindustria Ravenna, ed è poi cresciuta di pari passo con l'Associazione, cogliendo impulsi nati proprio in quel periodo e diventando Confindustria Romagna, in rappresentanza di un'area metropolitana con le medesime radici identitarie e culturali.



La risposta di Confindustria Romagna all'alluvione di maggio 2023

Confindustria Romagna si è sempre dimostrata pronta a reagire e a intervenire in situazioni emergenziali: alla data di pubblicazione del presente Bilancio di Sostenibilità sono ancora vivide le immagini delle **terribili alluvioni** che hanno colpito, a **maggio 2023**, tutto **il territorio dell'Emilia-Romagna** e che hanno causato enormi difficoltà e disagi alle comunità locali.

Fin dalle prime ore della drammatica alluvione che ha colpito la Romagna nel maggio 2023, con due ondate, l'Associazione ha preso contatto con tutte le proprie associate sia per **mappare puntualmente le attività colpite**, conteggiandone **circa 130 per**

una stima di 200 milioni di danni, sia per fornire un **sostegno concreto**.

Nella primissima fase, ad alluvione ancora in corso, è stata istituita una **cabina di regia** che ha messo in contatto le imprese alluvionate con quelle che potevano fornire aiuto in termini di **strumentazioni, macchinari o persone**, e cercando in tutto il Nord Italia società e servizi di **recovery post sinistro** e **ripristino degli impianti**.

Passata la contingenza dell'emergenza, sono stati guidati sul territorio gli **operatori radiotelevisivi** e le principali **testate giornalistiche** nazionali per

dare voce e volto agli imprenditori e alle imprenditrici delle aziende danneggiate.

Fin da subito, anche tramite il sistema associativo nazionale, sono stati richiesti l'adozione e attivazione di **tutti i possibili ammortizzatori sociali** (in primis **cassa integrazione in deroga**) per tutte quelle imprese che non erano in grado di riprendere a regime l'attività produttiva; misure urgenti per la **sospensione dei pagamenti di imposte, tributi e contributi e pendenti**; deroghe rispetto al regime di aiuto alle imprese in sede europea.

A partire dai mesi estivi è stato poi costante e continuo il confronto prima con gli amministratori

locali e regionali, poi con la struttura commissariale e governativa preposta a **gestire i ristori**.

Ad oggi, a 58 associate, Confindustria Romagna ha voluto riconoscere uno **sconto sulla quota associativa variabile tra il 65% e il 100%**, per un totale di 363.026 euro.

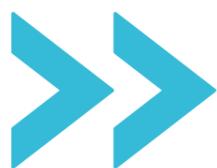
Prosegue inoltre l'attività di monitoraggio e affiancamento nella presentazione delle domande di ristoro, sia sulla **piattaforma regionale Sfinge**, sia **tramite Simest** per le aziende esportatrici.

3

LE INIZIATIVE PER L'AMBIENTE E LA SICUREZZA



CONFINDUSTRIA ROMAGNA PER L'AMBIENTE E LA SICUREZZA



La responsabilità ambientale rappresenta un elemento di importanza centrale per Confindustria Romagna, tanto nella sensibilizzazione verso i propri Associati, quanto nell'impegno a monitorare con attenzione i consumi legati alle proprie attività e contenerli dove possibile, come ad esempio prorogando la possibilità di lavoro da remoto ai propri dipendenti, anche successivamente alla pandemia da Covid 19.

Per sensibilizzare le Associate sulle tematiche ambientali, nel corso del 2023, 6 su 68 workshop organizzati da Confindustria Romagna hanno riguardato **argomenti relativi all'ambiente e alla sicurezza**; a queste iniziative hanno partecipato **487 persone**

L'impegno di Confindustria Romagna verso l'ambiente è testimoniato dalla sottoscrizione di vari **protocolli** che hanno lo scopo di **preservare e migliorare la situazione ambientale del territorio romagnolo**, considerando le criticità presenti.

Protocollo sul monitoraggio DELLA QUALITÀ DELL'ARIA

È stato firmato un nuovo protocollo d'intesa, valido fino al 2025, tra il Comune di Ravenna, Confindustria Romagna e le aziende dell'area industriale di Ravenna per la gestione della rete privata di monitoraggio della qualità dell'aria.



Si tratta del rinnovo di un protocollo, sottoscritto periodicamente dal 1998, che ha consentito negli anni un'attività di **continuo miglioramento** dell'efficacia e dell'efficienza del monitoraggio della qualità dell'aria.

Tra gli obiettivi prioritari della politica ambientale del Comune di Ravenna rientra infatti il **miglioramento della qualità dell'aria**, un processo che richiede un sistema di monitoraggio articolato, basato su sistematici rilevamenti della qualità dell'aria effettuati anche grazie ad una rete di **controllo della qualità dell'aria pubblica** (RRQA – pubblica). Il sistema di monitoraggio pubblico è integrato da una **rete privata** (RQA – privata) le cui stazioni di rilevamento sono state collocate in punti significativi per monitorare le ricadute delle emissioni dell'area industriale di Ravenna. La rete privata, costituita da **6 stazioni fisse** con strumentazione per il controllo delle sostanze inquinanti, **una stazione meteorologica** e da **un centro di acquisizione ed elaborazione dati**, si interfaccia con la rete di proprietà pubblica gestita da ARPA Emilia-Romagna.

Con questa sottoscrizione le aziende si impegnano, con il Comune, a proseguire con il monitoraggio della qualità dell'aria per la zona industriale di Ravenna. Inoltre, è previsto l'aggiornamento tecnologico della rete di rilevamento privata, che prevede il passaggio ad un nuovo sistema di acquisizione, di gestione ed elaborazione dati della rete (**Open Air System - OPAS**) che permette la perfetta intercambiabilità dei dati con ARPA Emilia-Romagna e l'installazione di uno **strumento "conta particelle"** ad integrazione della misura di particolato PM10 e PM2.5 nella stazione di Marina di Ravenna 2. In aggiunta è previsto il supporto all'opera della Protezione Civile in caso di incidenti rilevanti, mediante l'acquisizione in tempo reale dei vari **parametri inquinanti e meteorologici**.

Questa convenzione tra Provincia e aziende ha consentito di avviare una rete privata di monitoraggio ambientale e ha consolidato l'impegno verso politiche di miglioramento e tutela ambientale, portando a un **controllo dell'aria sempre più efficiente**. Il rinnovo di questo accordo testimonia l'impegno ventennale delle industrie locali per la sostenibilità e l'attenzione alla sicurezza e al **benessere della comunità**.



Protocollo EMAS

L'impegno di Confindustria Romagna per l'ambiente si manifesta anche attraverso la sottoscrizione del protocollo EMAS, firmato nel maggio del 2019. Le aziende del settore chimico e industriale di Ravenna hanno costituito l'Associazione EMAS, alla quale possono aderire volontariamente imprese e organizzazioni, sia pubbliche che private, del Distretto chimico e industriale di Ravenna, che desiderano impegnarsi nella valutazione e nel miglioramento della propria efficienza ambientale.

Attraverso questo strumento volontario, l'Associazione valida i criteri di una **gestione ambientale d'area** e rende trasparente i propri impegni e le proprie prestazioni dal punto di vista ambientale. Questa certificazione coinvolge così **diciassette aziende** con aree operative nel territorio ravennate, che hanno presentato ai fini dell'ottenimento della certificazione l'analisi ambientale di distretto, la politica ambientale dell'area e il programma ambientale. Uno degli scopi che Confindustria Romagna si prefigge supportando tale iniziativa, è quello di mantenere l'attestazione EMAS del distretto, contribuendo così al **miglioramento del territorio** nel quale opera dal punto di vista economico, sociale e ambientale.

Inoltre, sempre a conferma dell'impegno verso il territorio, Confindustria Romagna a luglio 2022 ha sottoscritto un protocollo avente validità triennale legato alle **tematiche di Salute e Sicurezza**. Il porto di Ravenna costituisce un complesso molto rilevante dal punto di vista produttivo e commerciale, rappresentando l'unico porto commerciale dell'Emilia-Romagna, nonché uno dei principali scali dell'Adriatico. L'intento con cui nasce il **"Progetto per il miglioramento della sicurezza sul lavoro nell'ambito del sito portuale di Ravenna"** è quello di sensibilizzare le imprese che operano nel porto sulle tematiche di Salute e Sicurezza.

Il diritto alla salute e alla sicurezza è un diritto imprescindibile da garantire sui luoghi di lavoro: questo può essere valido in tutti gli ambiti, ma un'attenzione particolare va rivolta alle **attività portuali**, le quali hanno caratteristiche particolari che rendono l'ambiente una realtà complessa sotto il profilo di queste tematiche, che vanno gestite tenendo in considerazione le peculiarità di tali attività. La priorità per Confindustria Romagna è quella di monitorare gli aspetti sotto il profilo della sicurezza, sia per **aumentare la consapevolezza delle imprese** che operano nel porto sia per incentivare la formazione in materia.





4

IL CAPITALE UMANO DELL'ASSOCIAZIONE

- 4.1 I dipendenti di Confindustria Romagna 40
- 4.2 Investire nei propri talenti
attraverso la formazione 41

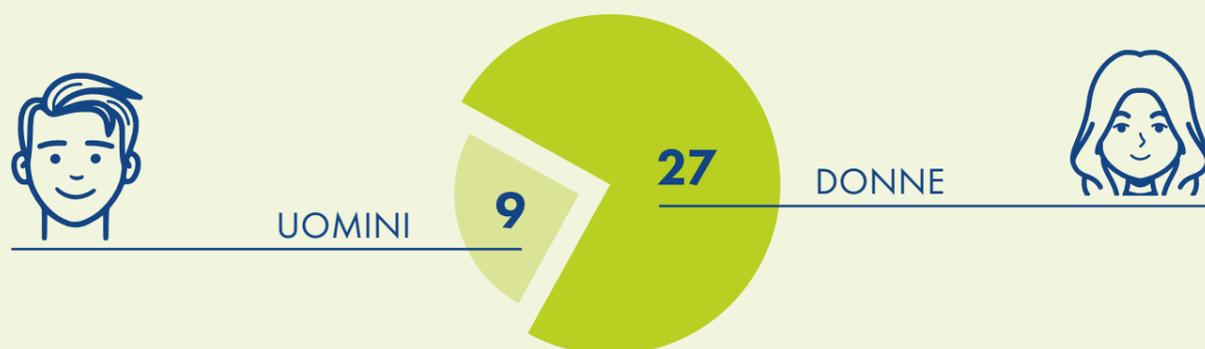
4.1

I DIPENDENTI DI CONFINDUSTRIA ROMAGNA

Confindustria Romagna si impegna nei confronti dei propri dipendenti, che al 31.12.2023 **risultano essere 36**, un numero lievemente in crescita rispetto all'anno precedente, in cui erano 35. I dipendenti di Confindustria Romagna sono considerati un elemento

centrale dell'Associazione, ai quali si è cercato sempre di assicurare **una marcata stabilità nei rapporti di lavoro**. Questo è dimostrato dal fatto che **la totalità dei contratti è a tempo indeterminato**.

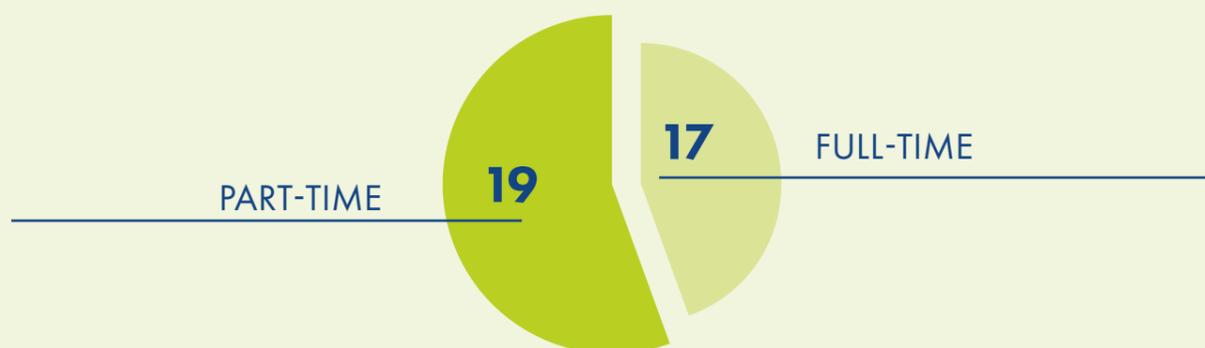
DIPENDENTI PER GENERE AL 31.12.2023



Il 75% del totale dei dipendenti è composto da donne. Di queste, il 70% usufruisce di un **contratto part-time**, dato questo che mette in evidenza la

grande flessibilità di Confindustria Romagna nell'andare incontro alle esigenze dei propri dipendenti, garantendo un **giusto bilanciamento vita privata-lavoro**.

TIPOLOGIA DI IMPIEGO AL 31.12.2023



Anche il **tema della salute e sicurezza** ha un ruolo cruciale per Confindustria Romagna. Nel corso del 2023

e dell'anno precedente a quello di rendicontazione **non si sono verificati casi di infortunio**.

4.2

INVESTIRE NEI PROPRI TALENTI ATTRAVERSO LA FORMAZIONE

L'Associazione investe nello sviluppo professionale delle proprie risorse e **nel 2023 ha erogato 544 ore totali di formazione ai propri dipendenti**, circa il **67% in più** rispetto al 2022, dando loro la possibilità di accrescere le proprie competenze in vari

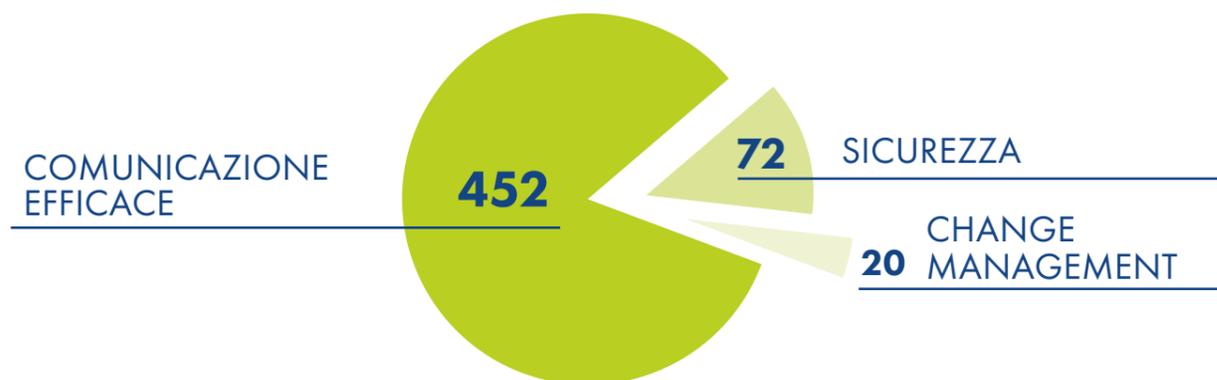
ambiti. I corsi di formazione erogati da Confindustria Romagna non sono solo quelli **obbligatori** previsti per legge in materia di sicurezza, ma riguardano anche la **comunicazione efficace**, corso introdotto nel 2023, e il **change management**.



Tutti i corsi hanno la finalità di **accrescere le capacità dell'organico** su temi che i dipendenti si ritrovano ad affrontare tutti i giorni nella vita in azienda. L'Associazione crede che sul lavoro e nei rapporti con gli Associati non siano solo importanti le competenze tecniche, ma che sia anche rilevante avere una serie

di **soft skills trasversali** nelle attività di tutti i giorni; proprio per questo motivo le **ore dedicate ai corsi sulla comunicazione** nel 2023 sono state pari a **452**. Al tema **change management** sono state dedicate **20 ore** nel 2023.

ORE DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO NEL 2023





APPENDICE

Gli indicatori di performance	44
Nota metodologica	47
Indice dei Contenuti GRI	48

GLI INDICATORI DI PERFORMANCE

DISCLOSURE 2-7 DIPENDENTI

DIPENDENTI PER GENERE AL 31 DICEMBRE

2022			2023		
Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
8	27	35	9	27	36

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (tempo indeterminato e determinato) E GENERE AL 31 DICEMBRE

Tipo di contratto	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	8	27	35	9	27	36
Determinato	-	-	-	-	-	-
Totale	8	27	35	9	27	36

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO (full-time o part-time) E GENERE AL 31 DICEMBRE

Tipo di impiego	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	6	8	17	6	8	17
Part-time	2	19	19	3	19	19
Part time (%)	0%	67%	50%	0%	70%	54%
Totale	8	27	35	9	27	36

DISCLOSURE 2-8 LAVORATORI NON DIPENDENTI

COLLABORATORI ESTERNI PER GENERE AL 31 DICEMBRE

Categoria professionale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Contratto di collaborazione	1	-	1	1	0	1

DISCLOSURE 2-30 CONTRATTI COLLETTIVI¹

PERCENTUALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AL 31 DICEMBRE

	2022	2023
Numero totale di dipendenti		
Numero totale di dipendenti	35	36
Numero di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	35	36
Percentuale	100%	100%

¹ - Il contratto nazionale di lavoro applicato è quello del settore dell'industria metalmeccanica.

DISCLOSURE 405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO, FASCIA DI ETÀ E GENERE AL 31 DICEMBRE

Inquadramento	2022					
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	-	-	-	-	100%	-
Quadri	-	-	-	29%	57%	14%
Impiegati	-	-	4%	52%	-	44%
Totale	-	-	3%	43%	20%	34%
Inquadramento	2023					
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	-	-	-	-	100%	-
Quadri	-	-	-	29%	57%	14%
Impiegati	4%	-	4%	50%	-	42%
Totale	3%	-	3%	42%	19%	33%

FORZA LAVORO PER CATEGORIA PROFESSIONALE (N. medio in FTE)

	2022	2023
Dirigenti	4	3
Quadri	4	4
Impiegati	20	23
Collaboratori	1	1
Totale	28	32



Il presente documento, redatto con periodicità annuale, rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità di Confindustria Romagna (nel testo anche "Associazione") ed ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità dell'Associazione e le sue performance in ambito di sostenibilità relativamente all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).



Nel corso dell'esercizio 2023 non sono stati registrati casi di non conformità a leggi e regolamenti ed episodi di corruzione.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e restituire un quadro esaustivo degli andamenti dell'Associazione, laddove possibile, i dati pubblicati sono presentati a **confronto con la performance dell'esercizio 2022**.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto rendicontando una selezione dei **"GRI Sustainability Reporting Standards"** pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella **"Indice dei contenuti GRI"**.

Il perimetro dei dati e delle informazioni sociali risulta essere il medesimo del Bilancio d'esercizio di Confindustria Romagna relativo all'esercizio 2023.

Si segnala, inoltre, che durante il periodo di rendicontazione **non si sono verificate variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura e all'assetto organizzativo di Confindustria Romagna**.

I contenuti del presente documento non sono sottoposti ad assurance esterna.

Per ogni informazione relativa al presente Bilancio di Sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo mail: **gbagnolini@confindustriaromagna.it**

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	Confindustria Romagna ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzo GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinente	N.A.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
GRI 2: Informativi generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	10-13	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. c. d. dello standard di riferimento.
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	47	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. c. dello standard di riferimento.
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	47	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. c. dello standard di riferimento.
	2-5 Assurance esterna	47	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	18-21	L'indicatore è compliant con il requirement a. c. dello standard di riferimento.
	2-7 Dipendenti	40,41	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. c. d. dello standard di riferimento.
	2-8 Lavoratori non dipendenti	40,41	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. dello standard di riferimento.
	2-9 Struttura e composizione della governance	16,17	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. c. dello standard di riferimento.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	47	L'indicatore è compliant con il requirement a. dello standard di riferimento.
	2-30 Contratti collettivi	45	L'indicatore è compliant con il requirement a. dello standard di riferimento.
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	46	L'indicatore è compliant con il requirement b. dello standard di riferimento.
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	47	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. c. d. dello standard di riferimento.
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	40	L'indicatore è compliant con il requirement a. b. dello standard di riferimento.





FORLÌ - CESENA

Via Punta di Ferro, 2/a
47122 - Forlì (FC)
Tel. 0543.727701

RAVENNA

Via Barbiani Gian Battista, 10
48121 - Ravenna (RA)
Tel. 0544.210411

RIMINI

Piazza Cavour, 4
47921 - Rimini (RN)
Tel. 0541.352311

www.confindustriaromagna.it
confindustria@confindustriaromagna.it

