

Il miraggio del lavoro Bassa richiesta di laureati

Secondo la Camera di Commercio si registrano difficoltà di reperimento nelle industrie di fabbricazione di macchinari, nella sanità e nelle costruzioni

CONFINDUSTRIA

Stefanelli e Tura, nuove nomine



L'imprenditore forlivese Davide Stefanelli (foto), presidente di Vem Sistemi e già vicepresidente di Confindustria Romagna con delega alla transizione digitale e all'innovazione, rappresenta dal 1° gennaio anche la delegazione territoriale di Forlì-Cesena. Stefanelli assume l'incarico che per cinque anni è stato di Giovanni Giannini, direttore di Sogliano Ambiente. La delega alla transizione ecologica e all'energia passa all'imprenditore forlivese Riccardo Tura, nuovo vicepresidente di Confindustria Romagna.

di Annamaria Senni

Domanda e offerta nel mondo del lavoro non sempre si incontrano. E i motivi sono molteplici. Si terrà l'11 febbraio a Rimini l'evento 'Il lavoro, tra inverno demografico e divario generazionale' dove verranno presi in considerazione i titoli di studio più ricercati dalle imprese, i tassi di irreperibilità e le motivazioni delle difficoltà di reperimento, professioni e competenze richieste, giovani e immigrati.

«Le analisi delle previsioni occupazionali messe a disposizione da Excelsior - commenta Roberto Albonetti, segretario generale della Camera di commercio della Romagna - permettono di conoscere meglio i fattori che creano mismatch tra la domanda e offerta. Tra tali fattori l'invecchiamento demografico è uno dei più rilevanti, insieme a calo delle nascite e riduzione degli abitanti. È indispensabile attrarre giovani e talenti nelle imprese per dare slancio innovativo e permettere la circolazione delle competenze». Per approfondire questi temi e favorire il dialogo delle imprese con le istituzioni il prossimo 11 febbraio, a Rimini, si terrà l'incontro 'Il Lavoro, tra inverno demografico e divario generazionale a cui parteciperà Vincenzo Colla, vicepresidente della regione Emilia-Ro-

magna. Per quanto riguarda i fabbisogni delle imprese nel 2024, in Emilia-Romagna si parla di un 9% del fabbisogno nazionale, con 475mila entrate previste con difficoltà di reperimento al 51%. Il totale entrate previste annualmente riferito Forlì-Cesena è stabile e pari a oltre 43mila, cresce di un punto percentuale annualmente la quota di imprese che assumono, fino al 69% del totale.

Si registrano elevate difficoltà di reperimento in alcuni settori: nelle industrie di fabbricazione di macchinari e attrezzature 64%, costruzioni 63% e sanità/assistenza sociale private 58% (a livello nazionale le maggiori difficoltà nei settori turismo 79%, sanità 75%, logistica 74%). Al 10% delle 43.390 richieste di persone è richiesto un titolo terziario di istruzione, laurea o Its Academy; al 70% di istruzione secondaria, diploma o qualifica; per il 20% è sufficiente la scuola dell'obbligo.

Le 5 professioni più richieste, con la rispettiva percentuale di irreperibilità, sono: 7.420 esercenti e addetti nelle attività di ristorazione (foto di repertorio), 53%; 4.330 addetti alle vendite, 29%; 3.220 personale non qualificato nei servizi di pulizia, 45%; 2.730 personale non qualificato addetto a spostamento e consegna merci, 33%; 1.980 conduttori di veicoli a motore 55%.



Sostegno all'impresa di condizionatori con sede a Meldola

Unicredit accanto a Emicon con un minibond da 3 milioni

Emicon A.C. Spa (Enex Technologies) ha emesso un minibond da 3 milioni di euro sottoscritto in quote paritetiche da UniCredit e Mediocredito Centrale. L'emissione rientra nell'ambito dell'iniziativa Basket Bond 'Made in Italy', il programma lanciato dai due istituti di credito, che punta a mobilitare risorse a supporto degli investimenti di piccole e medie imprese.

Emicon, fondata nel 1984 a Meldola, è stata pioniera nella progettazione e produzione di sistemi di raffreddamento, riscaldamento, refrigerazione e deumidificazione che utilizzano refrigerante naturale (propano) e refrigeranti a basso GWP per strutture industriali, aree tecniche, edifici commerciali e residenziali. L'obbligazione, del-

la durata di 6 anni, costituisce un elemento importante a sostegno di un programma di investimenti destinati all'aumento della capacità produttiva dell'azienda, con particolare riferimento alla realizzazione di nuove linee negli stabilimenti di Meldola (in via Volta), dove ha il suo quartier generale, e di Piove di Sacco (Padova). A regime si stima un incremento del personale dedicato (fino al 25%) e, in linea coi target del piano Esg aziendale, un contributo alla riduzione delle emissioni dei propri clienti attraverso l'utilizzo di soluzioni innovative fornite dall'azienda, ad esempio in virtù della transizione da refrigeranti chimici a refrigeranti naturali.

François Audo, amministratore dele-

gato di Enex Technologies, dichiara: «Siamo estremamente soddisfatti dell'emissione di questo minibond, che rappresenta un importante passo avanti nel piano di crescita di Emicon. Questo investimento ci permetterà di ampliare significativamente la nostra capacità produttiva, consolidando la nostra posizione di leader nel settore delle soluzioni di climatizzazione a refrigerante naturale».

Andrea Burchi, Regional Manager Centro Nord UniCredit, commenta: «Questa operazione è un esempio di come UniCredit sia capace di supportare in concreto le aziende del territorio. Lo facciamo mettendo a disposizione soluzioni innovative in grado di rispondere alle esigenze del sistema produttivo del Paese».



Il fondatore di Emicon, Mario Corsi